

**Budapesti Közlekedési Zártkörűen
Működő Részvénytársaság**

**Autóbusz és Trolibusz Üzemeltetési
Igazgatóság**

Kollektív Szerződés melléklete

Érvényes: 2014. március 1-jétől

PREAMBULUM

Jelen megállapodás a Kollektív Szerződés részét képezi, hatálya az Autóbusz és Trolibusz Üzemeltetési Igazgatóság munkavállalóira terjed ki.
Készült a KSZ 17. pontja alapján, a KSZ pontjaihoz kapcsolódva.

Az osztott munkaidő díjazásában, valamint a jegyellenőrzési- és jegyértékesítési rendszer bevezetésében és működtetésében a munkáltató és az érdekképviselők álláspontja eltérő. Ebben a két pontban további egyeztetések, tárgyalások szükségesek.

Osztott munkaidő nélkül a csúcsidőszaki menetrendi igények kielégítése a jelenlegi létszám mellett megoldhatatlan. Az osztott munkaidő beosztás a váltós és éjszakai (egyrészes) beosztásokkal szemben aránytalan teherviselést jelent a forgalmi járművezetők számára.

Az osztott munkaidő szükségességét, fontosságát mindkét fél elismeri, nem vitatja, ezért a díjazás tekintetében a tárgyalások tovább folytatódnak.

A tárgyalások során törekednek arra, hogy az osztott munkaidő díjazása Társasági szinten az ágazatok között azonos szintű legyen.

Jelen mellékletben külön nem szabályozott kérdésekben a KSZ előírásai az érvényesek.

Az fejezetekben szerepeltetett pontok számozása megegyezik a Kollektív Szerződés azonos pontjainak számozásával, illetve megnevezéseivel. A bérpótlékok esetében új pótlék felvételekor folytatólagos felvételt alkalmazunk.

I. fejezet Általános szabályok és fogalmak

Az Autóbusz és Trolibusz Üzemigazgatóság területén **készenléti jellegű munkakörnek minősül:**

- Telephelyi forgalmi diszpécser
- Vonalműszaki szerelők
- Vontató járművezetők
- Darukötöző

Forgalmi járművezetőkre vonatkozó alapfogalmak:

Járművezető beosztási keret (JVBK): az egyes járművezetőkhez rendelt konkrét forgalmi tevékenységek napi időrendi jegyzéke, mely tartalmazza az alapfogalmak között felsorolt időket.

Munkaközi szünet: a munkavállaló részére pihenés, étkezés, illetve egyéb személyes szükségletek kielégítése érdekében biztosított egybefüggő, minimum 20 perc időtartam, melynek során nem kell rendelkezésre állni. A munkaközi szünet nem része a munkaidőnek, így a készenléti jellegű munkakörökben foglalkoztatott munkavállalókon kívül minden munkavállalónak a beosztás szerinti ideje (a munkahelyen töltött ideje) a munkaközi szünet mértékével meghosszabbodik.

Technológiai szünet: a végállomáson a járművezető egészségügyi szükségleteinek elvégzésére és regenerálódásra biztosított azon időtartam, amelyet a járműtől távol tölthet el, de folyamatosan rendelkezésre kell állni.

Kiegyenlítő idő: a forgalom menetrendszerűsége gyakorolt hatásainak csillapítására alkalmazott többlet időtartam.

Fordulóidő: az az időtartam, amely egy-egy jármű – folyamatos közlekedtetése során – végállomásról történő elindulásától az onnan történő újbóli elindulásáig telik el (a végállomási tartózkodási, technológiai és kiegyenlítő időket is tartalmazza).

Menetidő: a járművel a menetrendben meghatározott végállomások közötti útszakasz megtételéhez szükséges idő.

Részmenetidő: a járművel a menetrendben meghatározott végállomás és a viszonylat vonalán kijelölt áthaladási pont közötti, vagy egyes áthaladási pontok közötti útszakasz megtételéhez szükséges idő.

Követési időköz: az az idő, amely a két jármű adott ponton történő (menetrendi vagy operatív) indulási vagy áthaladási ideje közt telik el.

Tartózkodási idő: a járműnek az érkezése és indulása között eltelt idő, amely magában foglalja a kiegyenlítő időt és a technológiai időszükségleteket is.

Technológiai idő: az a minimális időszükséglet, ami az adott technológiai, forgalmi tevékenység elvégzéséhez szükséges (pl.: a jármű átvételére szánt idő, a személyzet váltására adott idő, a végállomásra történő érkezés és a pihenőidő kezdete közötti idő stb.).

331. Munkaidő beosztása napokra

A forgalmi járművezetők havi munkaidő beosztásánál ún. „számkérős” (továbbiakban egyben garázs-) tartalék beosztás is alkalmazható, havonta összesen maximum 3 alkalommal. Ez a menetrendi vagy a külön díszpozíció alapján biztosított különjáratra nem vonatkozik.

333. Fordulószolgálatos munkavállalók munkaidő beosztása

Fordulószolgálatos munkaidő beosztás alkalmazható a következő munkakörökben:

Vonalműszaki szerelők beosztás szerinti munkaidő kezdése-végzése:

12 órás	8 órás
05 órától 17 óráig	5 órától 13 óráig
06 órától 18 óráig	6 órától 14 óráig
07 órától 19 óráig	13 órától 21 óráig
08 órától 20 óráig	14 órától 22 óráig tart.
10 órától 22 óráig	
18 órától 06 óráig	
19 órától 07 óráig tart.	

vontató járművezetők és darukötözők beosztás szerinti munkaidő kezdése-végzése

12 órás	8 órás
06 órától 18 óráig	6 órától 14 óráig
07 órától 19 óráig	14 órától 22 óráig
08 órától 20 óráig	
19 órától 07 óráig tart.	

3341. Napi munkaidő kezdete-vége a beosztás szerint foglalkoztatottaknál

Abban az esetben, ha az autóbusz és trolibusz járművezetők részére biztosított 25 perc kocsis átvételi idő alatt olyan hibát találnak a járművezetők, ami kizárja a jármű forgalomba vitelét, akkor a tartalékjárművezető által dokumentáltan átvett, valamint üzem- és forgalomképesnek nyilvánított, járművek esetében további 10 percet kell biztosítani a járműátvételre.

3343. Napi munkaidő kezdete-vége a többműszakos munkaköröknél

Többműszakos munkakörök esetében a munkaidő (melyek tartalmazzák a munkaközi szünet idejét is):

délelőtt	05:50 – 14:10 – óráig
délután	13:50 – 22:10 – óráig
éjszakás	21:50 – 06:10 – óráig tart.

Többműszakos készenléti jellegű munkakörök esetén

délelőtt	06:00 - 14:00 – óráig
délután	14:00 - 22:00 – óráig
éjszaka	22:00 - 06:00 – óráig tart,

melytől a Kollektív Szerződésben megfogalmazott mértékig el lehet térni.

3344. Napi munkaidő kezdete-vége egy műszakos munkaköröknél

Éjszakai egy műszakos munkakörök esetében a munkaidő (melyek tartalmazzák a munkaközi szünet idejét is):

Éjszakai: 18:00 - 02:20-ig vagy
 18:30 - 02:50-ig tart

337. Munkaidő beosztás közlése (Mt.97.§.(4)-(5))

A beosztás szerint foglalkoztatott munkavállalókkal (forgalmi járművezető, járműkarbantartó, garázs gépkocsivezető) az adott hónapra vonatkozó napi beosztásokat a tárgyhót megelőzően legalább egy héttel előre írásban ismertetni kell. Az érintett munkavállalók személyre szóló havi beosztásáról a munkáltató gondoskodik.

A beosztástól való eltérést a munkáltató legkésőbb 3 nappal korábban indokoltan megváltoztathatja, 3 napon belüli változás csak a munkavállaló egyetértésével lehetséges.

37. Munkaközi és technológiai szünet (Mt. 86. § (3) a pont és 103. §)

A tömegközlekedési járművezető részére a munkáltató a munkaközi szünetet (ami nem része a munkaidőnek) az alábbiak szerint adja ki:

- 6 óránál nem hosszabb startoknál legalább 1x20 perc egybefüggő munkaközi szünetet kell biztosítani, mely kiadható a munkaidő bármely részén,
- 6 óránál hosszabb, de 9 óránál nem hosszabb startoknál legalább 1x20 perc egybefüggő munkaközi szünetet és 1x10 perces technológiai szünetet kell biztosítani,
- 9 óránál hosszabb startoknál legalább 1x20 perc munkaközi szünetet és 1x20perc technológiai szünetet kell biztosítani.

A munkaközi és technológiai szünet:

- a 9 óránál nem hosszabb startoknál egybefüggően,
- a 9 órát meghaladó startok esetében két részletben is kiadható, mely nem lehet rövidebb 20 percnél.

A munkáltató vállalja, hogy jelen melléklet aláírása után az új menetrendeket ennek megfelelően készíti és a régieket lehető leghamarabb, de legkésőbb 2014.09.01-ig a megállapodásnak megfelelő módon átdolgozza és kiadja.

51. Bérrendszerek és bérformák

I. Forgalmi járművezetők órabérének megállapítása:

1. új felvételes forgalmi járművezető kezdő órabérét a mindenkori járművezetői minimálbérnek megfelelően (jelenleg 1.000 Ft/órában) kell meghatározni, melyet az igazolt gyakorlati idők alapján gyakorlati évenként 5 Ft/órával meg kell emelni.
2. A járművezetők oktatási- és vizsgaideje a munkaidő része, melyre távolléti díj jár.
3. A járművezetők kötelező (időszakos) orvosi vizsgálati és a munkáltató által elrendelt PÁV vizsgálati idejét a munkaidő részének kell tekinteni és erre az időre távolléti díj jár. Igazolás nélkül 6 órát kell elszámolni.
4. A járművezető munkakör betöltéséhez szükséges – munkáltató által elrendelt PÁV és az időszakos orvosi vizsgálat költsége a munkáltatót terheli.

II. Az egyéb állománynál az orvosi vizsgálati kötelezettségről a BKV Zrt Munkavédelmi Szabályzata rendelkezik. A vizsgálat idejét a munkaidő részének kell tekinteni és erre az időre távolléti díj jár. Igazolás nélkül 6 órát kell elszámolni. A vizsgálaton való részvételt a munkáltató köteles biztosítani. A kötelező orvosi vizsgálat költsége a munkáltatót terheli.

III. Véralkohol vizsgálat miatti kártérítési kötelezettség:

ha a dolgozó munkaviszonya a munkavállaló által kezdeményezett módon megszűnik a véralkohol vizsgálat eredményének megismerése előtt, akkor a dolgozót a vizsgálat költségével meg kell terhelni. Amennyiben a vizsgálat eredménye negatív, úgy a levont összeget a dolgozó részére vissza kell téríteni.

IV. A járművezetők jegyfelszereléssel, készpénzzel történő elszámolásának ideje, időarányos az alapórabérrel, egységesen 30 perc időtartamban kerül elszámolásra. A jegyfelszereléssel történő elszámolás, az érintett munkavállaló olyan munkanapján történhet, ahol a beosztás szerinti szolgálati ideje a 4 órát meghaladja.

V. Jutalékok

A felek megállapodnak abban, hogy a jegyellenőrzési- és jegyértékesítési rendszer bevezetése és működtetése tárgyában kötendő megállapodás megkötéséig, az autóbusz és trolibusz járművezetőket a jegyértékesítési tevékenység után értékesítési jutalék illeti meg.

A jutalék mértéke: 60 Ft/db, minden elszámolt vonaljegy után, 75 Ft/db minden elszámolt napijegy után.

A jutalék havonta a munkabérekkel együtt kerül kifizetésre, a tárgyhónapban ténylegesen elszámolt jegyek darabszáma alapján.

VI. Pótlékok

a.) Gépkocsivezetői pótlék

Gépkocsivezetési pótlék fizetendő az érvényes társasági járművezetői engedéllyel rendelkező – nem gépkocsivezető beosztású – munkavállalónak azokra a napokra:

- mely napokon a munkavállaló részére menetlevelet állítottak ki,
- a menetlevél vezetésével kapcsolatosan – ellenőrzés során – vezetői kifogás bizonyítottan nem merült fel.

A pótlék mértéke:

- 8 órás műszakban: 525 Ft/műszak, megkülönböztető jelzéssel ellátott jármű vezetésekor: 750 Ft/műszak
- 12 órás műszakban: 800 Ft/műszak, megkülönböztető jelzéssel ellátott jármű vezetésekor: 950 Ft/műszak.

b.) Garázs gépkocsivezetők tankolási pótléka

Garázs gépkocsivezetők részére a havonta tankolt jármű darabszám alapján 15 Ft/tankolt jármű pótlékot kell elszámolni.

c.) Garázmesteri pótlék

A menetkimaradás csökkentését célzó garázmesteri feladatok végrehajtásáért a garázmesteri feladatokat ellátó munkavállalók részére garázmesteri pótlék jár. Mértéke: 3.500 Ft/nap a garázmesterként munkában töltött napok után.

d.) Munkamódszer átadási pótlék

A munkamódszer átadó járművezetőnek munkamódszer átadásért 1.000 Ft/nap pótlékot kell elszámolni.

e.) Csomóponti végállomási tartalék pótléka

A csomóponti végállomási tartaléknak beosztott forgalmi járművezetők részére 100 Ft/óra pótlékot kell elszámolni.

f.) Vonalműszaki vontatási pótlék

A vonalműszaki csoportnál a vontatást végző járművezető részére a vontatással töltött időre az alapbéren felül

- szóló jármű vontatásáért 20 % pótlék
- csuklós jármű és emelt vontatásáért 30 % pótlék jár

g.) Munkavállaló meghallgatásának díjazása

A munkavállaló részére a munkavégzésével kapcsolatos munkáltatói meghallgatás, jegyzőkönyvezés idejére egységesen 1350 Ft/óra díjat kell elszámolni.

Az elszámolás az érintett munkavállaló olyan munkanapján történhet, ahol a beosztás szerinti szolgálati ideje a 4 órát meghaladja.

52. A Bérpótlék

A fix összegű pótlékok összege a mindenkori bérfeljesztés mértékének megfelelően megemelésre kerül, kivéve az 5237. (területi járművezetői és műszaki fizikai csoportvezetői pótlék), 5238. (gyakorlati oktatást végzők pótléka), és az 51. VI. c.) (garázmesteri pótlék) pontokban szereplő pótlékokat.

521. Éjszakai munka pótléka

Az egyműszakos 18:00 - 02:20 vagy
18:30 - 02:50 óra

között dolgozó munkavállaló éjszakai munka pótléka 50%, a teljes munkaidőre.

522. Műszakpótlékok

Forgalmi járművezetők és egyéb állományú munkavállalók műszakpótléka

A forgalmi járművezetők műszakpótléka az alábbi:

- délelőtti pótlék mértéke 30 Ft/óra (06-14 óráig)
- délutáni műszakpótlék mértéke 20% (14-22 óráig)
- éjszakai műszakpótlék mértéke 40% (22-06 óráig)

Összes egyéb állományú dolgozónál délelőtti pótlék nincs, a délutáni műszakpótlék mértéke 20%, az éjszakai műszakpótlék mértéke 50%.

5235. Osztott munkaidő díjazása

A díjazás mértékéről folytatódnak a tárgyalások. A tárgyalások lezárásáig az osztott munkaidőben foglalkoztatott forgalmi járművezetők részére a két rész közötti idő díjazása 120 Ft/óra, de minimum 360 Ft.

5237. Forgalmi Üzem területvezetőinek és a műszaki üzemek fizikai csoportvezetőinek csoportvezetői pótléka

Forgalmi Üzem területvezetőinek csoportvezetői pótléka

A Forgalmi Üzem területvezetőinek csoportvezetői pótlék mértékét a területvezetői kinevezés kiegészítése tartalmazza, ami a következő:

- a.) minden negyedév első napjának csoport létszáma után 500 Ft/fő/hó
- b.) a területvezető tényleges órabére és a 2.000 Ft/óra közti különbözete.

Műszaki fizikai állományú csoportvezetők pótléka:

A csoportvezetői feladatok ellátásáért a pótlék mértéke 60.000 Ft/ hó.

Műszaki fizikai állományú csoportvezetők helyettesítési pótléka:

Fizikai állományú csoportvezető távolléte esetén a csoportvezető helyettesítésével írásban megbízott munkavállaló részére helyettesítési pótlékot kell elszámolni. A helyettesítési pótlék csak a ténylegesen helyettesített napokra jár. Mértéke: 4.000 Ft/helyettesítéssel töltött napok száma, de legfeljebb 60.000 Ft/hó.

5238. Gyakorlati oktatást végzők pótléka

A gyakorlati oktatást végző járművezetőknek az alap órabéren felül az oktatással töltött időre 2.000 Ft/óra díjazást kell elszámolni.

Az érdekképviseltek támogatják az Oktatási Szabályzat felülvizsgálatát, a Társaság versenyképességének növelése érdekében.

57. Prémiumrendszer

I. Autóbusz Divíziók Forgalmi Üzem területvezetőinek prémiuma

A Forgalmi Üzem területvezetői feladatok hatékony ellátása érdekében az érintettek részére a rendszeres prémiumfeladat összegét az alábbiak szerint kell megállapítani:

- a prémium a törzsórabérrel számított ledolgozott havi munkaórára jutó jövedelem maximum 30%-a,
- a prémiumkeret havi összegét csökkenteni kell a beteg- és fizetés nélküli szabadságnappal.

Prémium feladatok jellege és mértékéke a prémiumkeret %-ában

- műszaki menetkimaradással kapcsolatos feladat	30 %
- forgalombiztonsággal kapcsolatos feladat	30 %
- utas panaszokkal kapcsolatos feladat	20 %
- munkafegyelmi vétségekkel kapcsolatos feladat	20 %

A prémium feladatok munkáltatói jogkörgyakorló általi meghatározásánál és értékelésénél a megrendelői elvárások, Társaságunkkal szembeni követelmények tükröződése alapvető. Évközben a negyedéves értékelések alapján csak prémium előleget lehet fizetni, melynek mértéke: a kifizethető prémium 80%-a. A fennmaradó 20 % csak a Társasági éves értékelést követően a teljesítés arányában fizethető.

A prémium kifizetésére – negyedéves kiértékelés után – a premizáltak írásbeli tájékoztatása mellett kerül sor.

Amennyiben a prémium feladat teljesítésének kiértékelése előtt a munkavállaló munkaviszonya ebben a munkakörben (megbízásban) megszűnik, úgy abban az esetben az időarányos értékelés alapján kell elszámolni, kifizetni a teljes összeget. Abban az esetben, ha a munkavállaló munkaviszonya munkáltató részéről történő azonnali hatályú felmondással szűnik meg, részére a fennmaradó 20 %, illetve az

aktuális negyedéves prémiumösszeg sem a munkaviszony megszűnésekor, sem azt követően nem fizethető ki.

II. Telephelyi Forgalmi Diszpécserek és Forgalom-előkészítők célprémiuma

A mozgóbérrendszer bevezetéséig, az utas kiszolgálás javítása, a menetkimaradások csökkentése, valamint a törvényes foglalkoztatás megvalósítása érdekében a diszpécserek és forgalom előkészítők részére minden évben célfeladat kerül kiírásra, melynek összege 55.000 Ft/fő/negyedév.

Az egyedileg kiírandó prémium feladatok jellege és mértékéke a prémiumkeret %-ában

- | | |
|---|-----|
| - műszaki menetkimaradással kapcsolatos feladat | 55% |
| - menetrendi igények kielégítésével kapcsolatos feladat | 45% |

A prémium feladatok munkáltatói jogkörgyakorló általi meghatározásánál és értékelésénél a megrendelői elvárások, Társaságunkkal szembeni követelmények tükröződése alapvető. A prémium kifizetésére – negyedéves kiértékelés után – a premizáltak írásbeli tájékoztatása mellett kerül sor.

A mozgóbérrendszer bevezetésével az érintettek – az itt rögzített feltételekkel - az új rendszer részévé válnak, így számukra célprémiumot a továbbiakban - az itt rögzített feladatokra - nem lehet megállapítani.

III. A szellemi állományú munkavállalók premizálása

A szellemi állományú munkavállalók premizálási elveit a mindenkori társasági szabályozások és elvárások figyelembevételével kell meghatározni.

II. fejezet

Eddig nem szabályozott Trolibusz Divízió munkavállalóira vonatkozó speciális szabályok

333. Fordulószolgáltatás munkavállalók munkaidő beosztása

Fordulószolgáltatás munkaidő beosztás alkalmazható a következő munkakörökben:

- Telephelyi forgalmi diszpécser

Ebben a beosztásban a munkaidő:

06 órától	18 óráig
18 órától	06 óráig
07 órától	19 óráig tart

3344. Napi munkaidő kezdete-vége egy műszakos munkaköröknél

Éjszakai egy műszakos munkakörök esetében munkaidő (melyek tartalmazzák a munkaközi szünet idejét is):

Éjszakai 18:30-07:15-ig tart.

37. Munkaközi és technológiai szünet (Mt. 86. § (3) a pont és 103. §)

A trolibusz járművezető részére a munkáltató a munkaközi szünetet (ami nem része a munkaidőnek) az alábbiak szerint adja ki:

- 6 óránál nem hosszabb startoknál legalább 1x20 perc egybefüggő munkaközi szünetet kell biztosítani, mely kiadható a munkaidő bármely részén,
- 6 óránál hosszabb, de 9 óránál nem hosszabb startoknál legalább 1x20 perc egybefüggő munkaközi szünetet és 1x10 perces technológiai szünetet kell biztosítani,
- 9 óránál hosszabb startoknál legalább 1x45 perc munkaközi szünetet és 1x15 perc technológiai szünetet kell biztosítani.

A munkaközi és technológiai szünetet egyben kell kiadni. A 9 óránál hosszabb startoknál a szünetet a végállomási technológia figyelembevételével kell kialakítani, de itt is törekedni kell az egybefüggő kiadáshoz.

51. Bérrendszerek, bérformák

a.) Munkamódszer átadási pótlék

A munkamódszer átadó trolibusz járművezetőnek a munkamódszer átadásért naponta 1 650 Ft pótlékot kell elszámolni.

b.) Mellékfoglalkozású járművezető oktató tevékenység díjazása:

A tanulók oktatását végző trolibusz járművezetők oktatási idejének elszámolása 1.700 Ft/óra díjazás alapján történik.

52. A bérpótlék

521. Éjszakai munka pótléka

Az egyműszakos, 18:30-07:15 óra közötti 12 órás beosztás szerint dolgozó munkavállaló éjszakai munka pótléka 50%, a teljes munkaidőre.

5237. Forgalmi Üzem területvezetőinek és a műszaki üzemek fizikai csoportvezetőinek csoportvezetői pótléka

Forgalmi Üzem területvezetőinek csoportvezetői pótléka

Forgalmi Üzem területvezetőinek csoportvezetői pótlék mértékét a területvezetői kinevezés kiegészítése tartalmazza, ami a következő:

- a.) minden negyedév első napjának csoport létszáma után 500 Ft/fő/hó
- b.) a területvezető tényleges órabére és az 2.000 Ft/óra közti különbözete.

Műszaki fizikai állományú csoportvezetők pótléka:

A csoportvezetői feladatok ellátásáért a pótlék mértéke 60.000 Ft/ hó.

Műszaki fizikai állományú csoportvezetők helyettesítési pótléka:

Fizikai állományú csoportvezető távolléte esetén a csoportvezető helyettesítésével írásban megbízott munkavállaló részére helyettesítési pótlékot kell elszámolni. A helyettesítési pótlék csak a ténylegesen helyettesített napokra jár. Mértéke: 4.000 Ft/helyettesítéssel töltött napok száma, de legfeljebb 60.000 Ft/hó.

57. Prémiumrendszer

I. Trolibusz Divízió Forgalmi Üzem területvezetőinek prémiuma

A Forgalmi Üzem területvezetői feladatok hatékony ellátása érdekében az érintettek részére a rendszeres prémiumfeladat összegét az alábbiak szerint kell megállapítani:

- a prémium a törzsórabérrel számított ledolgozott havi munkaóra jutó jövedelem maximum 30%-a,
- a prémiumkeret havi összegét csökkenteni kell a beteg- és fizetés nélküli szabadságnapokkal.

Prémium feladatok jellege és mértékéke a prémiumkeret %-ában

- műszaki menetkimaradással kapcsolatos feladat	30 %
- forgalombiztonsággal kapcsolatos feladat	30 %
- utas panaszokkal kapcsolatos feladat	20 %
- munkafegyelmi vétségekkel kapcsolatos feladat	20 %

A prémium feladatok munkáltatói jogkörgyakorló általi meghatározásánál és értékelésénél a megrendelői elvárások, Társaságunkkal szembeni követelmények tükröződése alapvető. Évközben a negyedéves értékelések alapján csak prémium előleget lehet fizetni, melynek mértéke: a kifizethető prémium 80%-a. A fennmaradó 20 % csak a Társasági éves értékelést követően a teljesítés arányában fizethető.

A prémium kifizetésére – negyedéves kiértékelés után – a premizáltak írásbeli tájékoztatása mellett kerül sor.

Amennyiben a prémium feladat teljesítésének kiértékelése előtt a munkavállaló munkaviszonya ebben a munkakörben (megbízásban) megszűnik, úgy abban az esetben az időarányos értékelés alapján kell elszámolni, kifizetni a teljes összeget. Abban az esetben, ha a munkavállaló munkaviszonya munkáltató részéről történő azonnali hatályú felmondással szűnik meg, részére a fennmaradó 20 %, illetve az aktuális negyedéves prémiumösszeg sem a munkaviszony megszűnésekor, sem azt követően nem fizethető ki.

III. fejezet

Működéstámogató területen foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó speciális szabályok

Rakodási pótlék

Rakodási pótlék fizetendő a gépkocsivezető beosztású, valamint a beosztása szerint rakodó 2. személyként a gépkocsin munkát végző munkavállalónak azokra a napokra:

- amely napokon munkaidejében gépkocsival árút szállít,
- gépkocsivezető beosztásban, besegítő rakodóként tevékenykedik (ezt a menetlevélen jelzi „BR”), amelynek során az adott rakományt a gépkocsi rakfelületén szabályosan, biztonságosan elhelyezi és rögzíti.

A rakodási pótlék mértéke 700 Ft/munkanap.

Nem fizethető ki rakodási pótlék abban a hónapban, ha a rakomány rögzítése és elhelyezése a gépkocsivezető, vagy a vele dolgozó rakodó beosztású munkavállaló hibája miatt nem az előírásoknak megfelelően történt és erre ellenőrzéskor bizonyítottan fény derül.

Jelen dokumentum az Autóbusz és Trolibusz Üzemeltetési Igazgatóság egységes szerkezetbe foglalt KSZ melléklete. A dokumentum mellé egyéb KSZ melléklet nem köthető.

Az igazgatósági melléklet hatálybalépésének időpontja:

2014. március 01.

kivéve

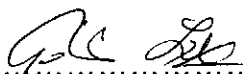
az 5235. (osztott munkaidő díjazása), valamint az 57.II. (Telephelyi Forgalmi Diszpécserok és Forgalom-előkészítők célprémiuma) pontokat, melynek hatálybalépése 2014. január 1.

Jelen dokumentummal a Kollektív Szerződés Autóbusz és Trolibusz Üzemeltetési igazgatóság mellékletét megkötöttnek tekintjük, és azt aláírásunkkal igazoljuk.

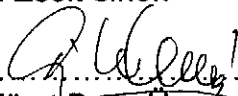
Budapest, 2014. február 26.

Szakszervezetek nevében:

Munkáltató nevében:



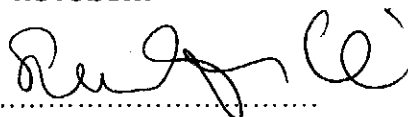
.....
BKV Fűrst Közlekedési Szakszervezet
Gólián Zsolt elnök



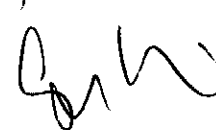
.....
BKV-Fűrst Busz Üzemegység Munkástanácsa
Fi Kálmán elnök

.....
Belföldi Trolibusz-közlekedési Dolgozók Szakszervezete
Szabó István elnök *Tömegközlekedési*

.....
Közösségi Közlekedési
Szakszervezet – Az Egységes Közlekedési Szakszervezet
Nemes Gábor elnök



.....
Szedlmajer László
vezérigazgató-helyettes

*jan 14


Horváth János

Kilián Autóbusz Üzemegység Szakszervezete
Horváth János elnök

[Signature]

Kőbánya Autóbusz Szakszervezet
Vadicska László elnök

[Signature]

Közlekedési Független Szakszervezet
Kovács Attila elnök

Tiszperger Attila

Óbuda Autóbusz Szakszervezete
Tiszperger Attila elnök

Farkas László

Récsei Autóbusz Üzemegység Szakszervezete
Farkas László elnök

Kukor Gyula

Villamos Független szakszervezet
Kukor Gyula elnök

Wittinger Zoltán

Városi Autóbusz Közlekedési Szakszervezet
Wittinger Zoltán elnök

[Signature]

HÉV dolgozók Szakszervezete
Győri Tamás elnök

Gulyás Attila

Metró Közlekedési Dolgozók Szakszervezete
Gulyás Attila elnök

[Signature]

Fővárosi Villamosvasutak Szakszervezet
Csete Gyuláné elnök

Csimár Pálné

BKV Központi Dolgozók Szakszervezete
Csimár Pálné elnök

[Signature]

Jegyellenőri Szakszervezet
Gerzsenyi Csaba elnök

